



مؤسسة الأمير فيصل بن متيعل  
بن سعود بن عبدالعزيز

المركز الوطني لتنمية  
القطاع غير الربحي  
National Center for  
Non-Profit Sector



رؤية VISION  
2030  
المملكة العربية السعودية  
KINGDOM OF SAUDI ARABIA



ANNUAL REPORT

التقرير  
السنوي

2021

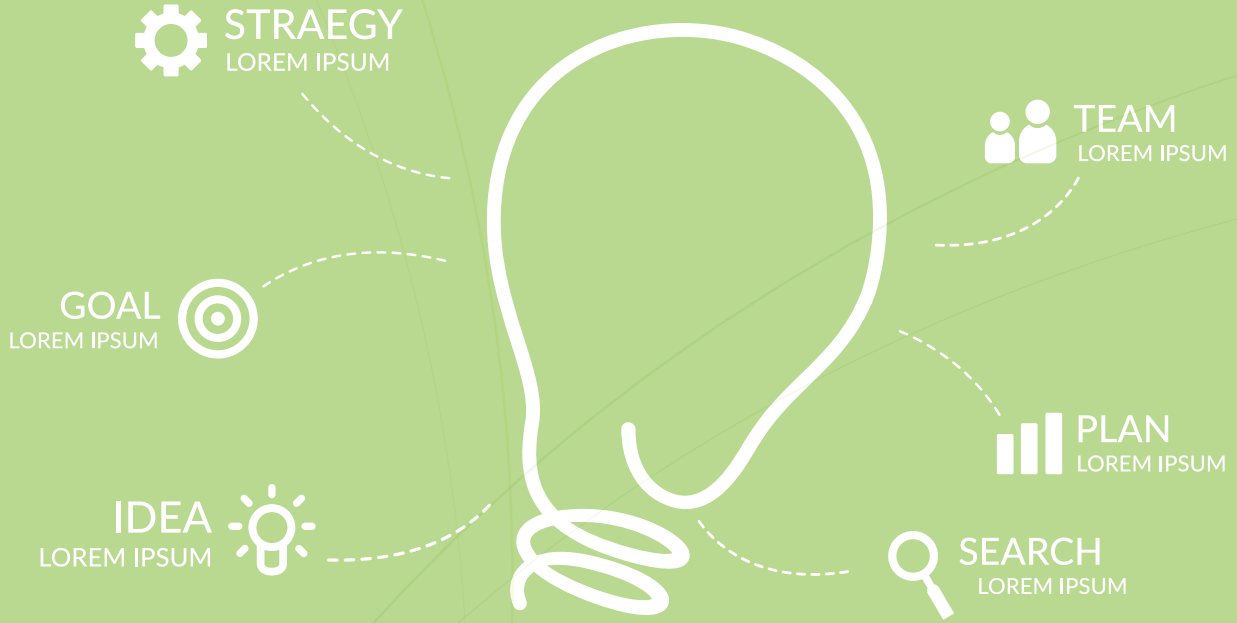
2022



# التقرير السنوي

تتقدم مؤسسة الأمير فيصل بن مشعل بن سعود بن عبدالعزيز (مجتمعي) بهذا التقرير إلى المهتمين وأصحاب القرار، والذي نوضح من خلاله أهم مزايا المؤسسة وأدوارها التنموية بالمنطقة.

# استراتيجية المؤسسة



## الصفة القانونية

تعمل مؤسسة الأمير فيصل بن  
مشعل بن سعود بن عبدالعزيز  
(مجتمعي) بتصريح من المركز  
الوطني لتنمية القطاع غير الربحي  
برقم (120).

## الرؤية

أن تكون مؤسسة رائدة وذات كفاءة عالية في خدمة المجتمع السعودي بجميع فئاته وقضاياها والاعتناء به وتنميته



## الرسالة

تحقيق الازدهار في المجتمع عبر تفعيل دور الشركاء والمساهمين من القطاع العام والخاص للتأثير في المجتمع وفق اهداف رؤية 2030.



## القيم

التعاون

النزاهة  
والشفافية

التجديد  
و التطوير

الإحسان

المهنية  
والموضوعية

المسؤولية  
والالتزام

## الأهداف

- تشجيع المبادرات والاعمال المجتمعية وتبنيها .
- إتاحة فرص العمل للشباب وزيادة مشاركة المرأة في سوق العمل .
- تحقيق التكاملية والتنسيق بين القطاعات التي تخدم الفئات المستهدفة.
- تأهيل الشباب وتطوير مهاراتهم لخدمة وطنهم .
- العناية بقضايا المجتمع وايجاد الحلول لها .
- تعزيز قيم العمل الجماعي لأفراد المجتمع .
- تمكين المسؤولية الاجتماعية من خلال المواطن عن طريق تشجيع العمل التطوعي .



## النطاق الجغرافي

على مستوى منطقة القصيم

## ٢٢

مؤسسة الأمير فيصل بن مشعل بن سعود بن عبدالعزيز (مجتمعي)، أنشأت عام 1435 بموجب القرار الوزاري رقم (16570)، وقد تم تسجيلها في سجل الإدارة العامة للجمعيات والمؤسسات الأهلية تحت الرقم (120)، وهي إحدى مؤسسات المجتمع المدني الغير ربحية والتي تسعى لخدمة المجتمع وتأهيل الشباب والفتيات ودعمهم ليكونوا أكثر إنتاجية وعطاء لخدمة أنفسهم ووطنهم

## ٢٣





## كلمة رئيس مجلس الأمناء

إن هذه المؤسسة من المجتمع واليه، ونهدف من خلالها إلى خدمة مجتمعنا والارتقاء به، إذ سنعمل بإذن الله في كل الاتجاهات التي تنمي المجتمع وتحقق طموح أفرادنا، وخاصة فئة الشباب والفتيات، كما أن هناك العديد من الاتفاقيات مع قطاعات مختلفة حكومية واهلية نهدف من خلالها إلى مد جسور التعاون بما يعود على المجتمع بالخير والنفع العام.

مع تأكيدنا بأن (مجتمعي) مؤسسة غير ربحية وتختلف في مدخلاتها ومخرجاتها عن المؤسسات الأخرى فهدفنا أن نبدأ من حيث انتهى الآخرون لأن نكون نسخة مكررة.

**د. فيصل بن مشعل بن سعود بن عبدالعزيز**  
أمير منطقة القصيم، رئيس مجلس الأمناء

## كلمة الرئيس التنفيذي



انطلاقاً من رؤية المملكة 2030 للقطاع غير الربحي والتي تهتم في تحقيق التنمية الوطنية بعيدة الأمد، ومنها رفع مساهمة هذا القطاع في إجمالي الناتج المحلي.

واستشعاراً من صاحب السمو الملكي الأمير الدكتور فيصل بن مشعل بن سعود أمير منطقة القصيم بأهمية هذا القطاع الغير ربحي والذي يهدف إلى تحقيق أثر على الصعيدين الاجتماعي والاقتصادي. يأتي ذلك من خلال الارتقاء بقدرات الشباب والفتيات وتحفيز هذه الطاقات البشرية لتسهم في مسيرة التنمية والتطوير في بلادنا.

ومن هنا قام سموه بتدشين هذه المؤسسة الغير ربحية. وهو ما يؤكد بُعد نظر قيادتنا الرشيدة ورؤيتها الثاقبة حينما جعلت الاستثمار الحقيقي هو بناء الانسان وتطويره باعتباره الثروة التي لا ينضب معينها، والمورد الأكثر قيمة في مواجهة التحديات ومستجدات العصر؛ وجاءت مؤسسة فيصل بن مشعل بن سعود بن عبد العزيز (مجتمعي) لتضع هذه التوجهات نصب أعيننا باعتبارها إحدى الآليات الفاعلة والمساهمة في بناء وطن منتج لتحقيق تنمية اجتماعية مستدامة.

م. منصور بن إبراهيم الرسيني  
الرئيس التنفيذي

## رئيس وأعضاء مجلس الأمناء



م	الاسم	الصفة
1	صاحب السمو الملكي الامير الدكتور / فيصل بن مشعل بن سعود بن عبد العزيز	رئيس مجلس الأمناء
2	صاحب السمو الملكي الأمير / سعود بن فيصل بن مشعل بن سعود بن عبد العزيز	نائب رئيس مجلس الأمناء
3	صاحب السمو الملكي الامير / سلطان بن فيصل بن مشعل بن سعود بن عبد العزيز	عضواً
4	سعادة الدكتور / عبد الرحمن بن حسين الوزان	عضواً
5	سعادة الأستاذ / عبد السلام بن صالح الراجحي	عضواً
6	سعادة الأستاذ / عبد العزيز بن عبد الله الحميد	عضواً
7	سعادة الدكتور / عيسى بن حسن الأنصاري	عضواً
8	سعادة الأستاذ / عبد المحسن بن عبد العزيز الفارس	عضواً
9	سعادة الأستاذ / عبد الرحمن بن سعد الجبرين	عضواً
10	سعادة الأستاذ / عبد العزيز بن عبد الله العثيم	عضواً
11	سعادة الأستاذ / عبد العزيز بن سليمان الراجحي	عضواً

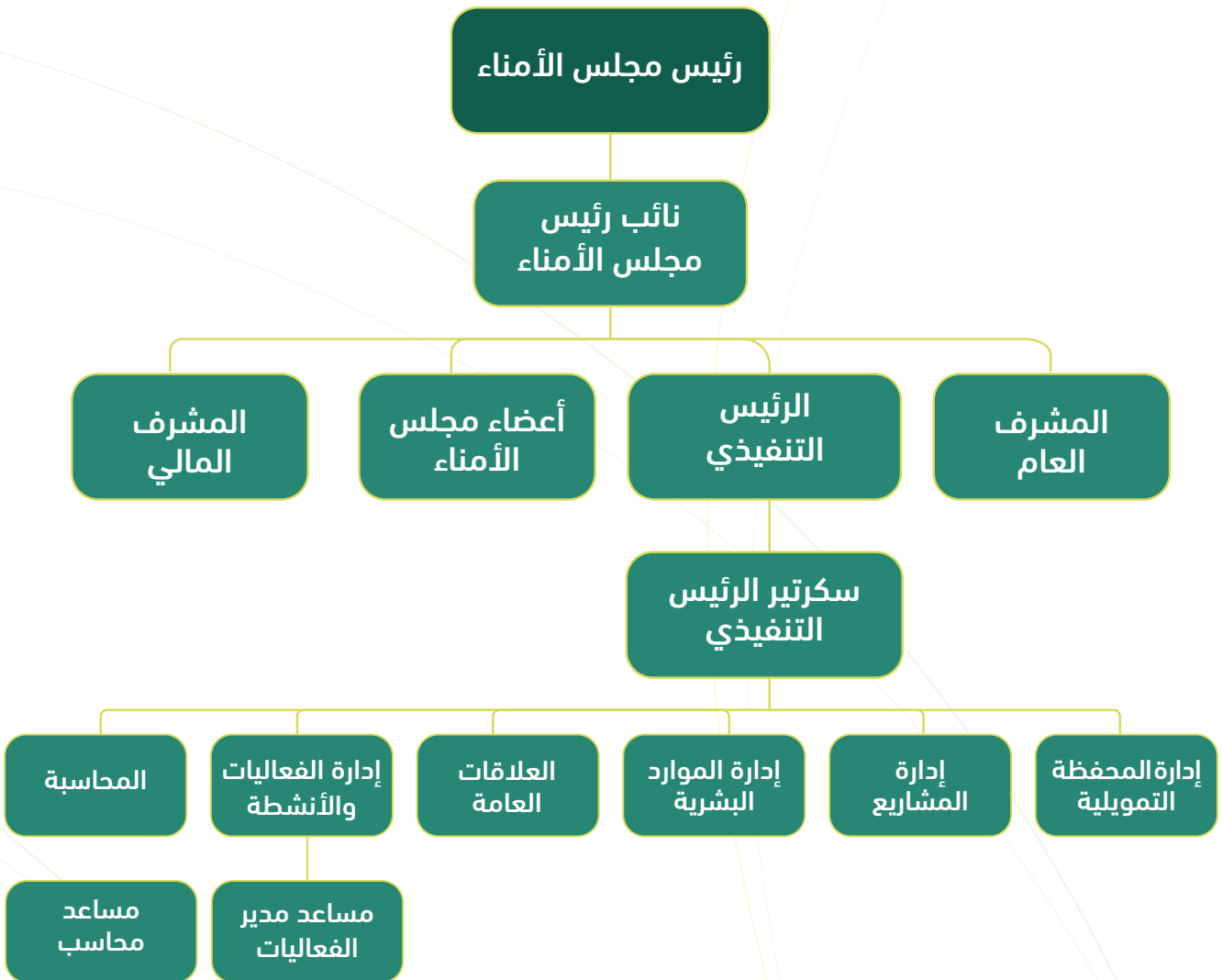
## المشرفين على المؤسسة

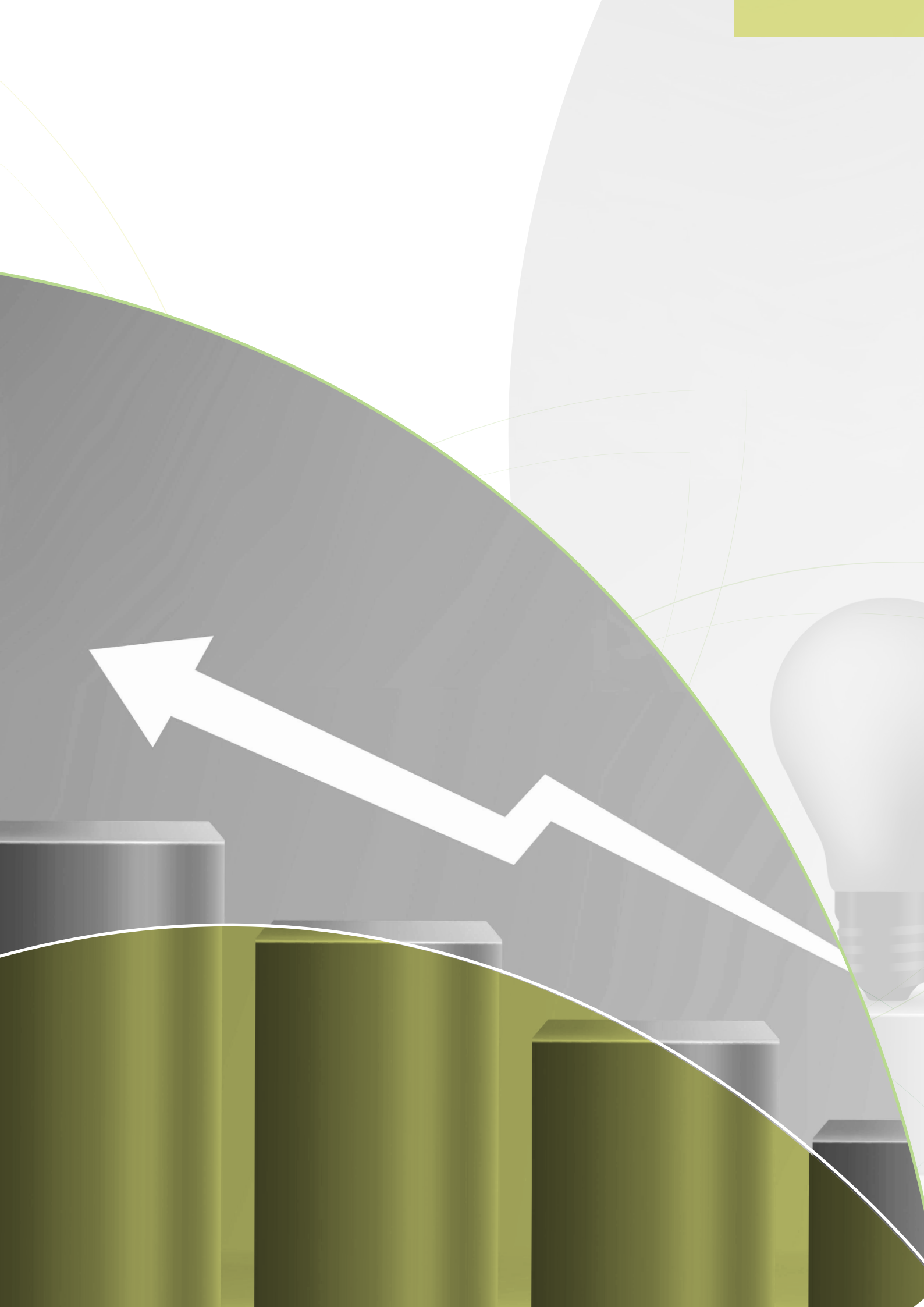


م	الاسم	الصفة
1	سعادة الدكتور / فيصل بن عبد الكريم الخميس	مشرفاً عاماً
2	سعادة المهندس / منصور بن إبراهيم الرسيني	رئيساً تنفيذياً



## الهيكل التنظيمي للمؤسسة







مؤسسة الأمير فيصل بن مشعل  
بن سعود بن عبدالعزيز

المركز الوطني لتنمية  
القطاع غير الربحي  
National Center for  
Non-Profit Sector

رؤية  
2030  
المملكة العربية السعودية  
KINGDOM OF SAUDI ARABIA



ACHIEVEMENTS  
R E P O R T

# تقرير الأعمال والإنجازات

# 2021

## برنامج تمويل الأسر المنتجة

### سياسة البرنامج

انطلاقاً من رؤية المملكة 2030 والتي ركزت على دعم المنشآت الصغيرة والمتوسطة والأسر المنتجة وجعلت من ضمن أهدافها دعم الأسر المنتجة، صدر قرار مجلس الوزراء رقم 92 وتاريخ 7- 2- 1440 هـ بالموافقة على لائحة تنظيم عمل الأسر المنتجة، والتي جاءت في سبعة عشر مادة تهدف إلى تنظيم عمل الأسر المنتجة وتحديد أدوار محددة لكافة الجهات ذات العلاقة على أن يرأس بنك التنمية الاجتماعية اللجنة الدائمة للأسر المنتجة لتنظيم العمل والتعاون المستمر من جميع الجهات الحكومية لتحقيق أهداف الرؤية فيما يتعلق في عمل الأسر المنتجة.

وحيث ان بنك التنمية الاجتماعية يهدف الى دعم ورعاية وتمويل المشاريع متناهية الصغر ومشاريع الاسر المنتجة والصناعات اليدوية والحرفية وتحفيز القطاع الغير ربحي بالمملكة العربية السعودية لتحقيق رؤية 2030، ونظراً لخصوصية هذه المشاريع وطبيعتها التجارية وبيئة أصحابها الاجتماعية والاقتصادية وما يحتاجونه من خدمات دعم وتمويل ورعاية وحيث ان مؤسسة فيصل ابن مشعل بن سعود بن عبدالعزيز المجتمعية لديها برامج تنموية وتعتبر من التجارب المحلية الناجحة في مجال ترسيخ ثقافة العمل الحر والاعتماد على النفس في توفير فرص عمل ذاتية من خلال تقديم خدمات متعددة منها الاقتراض متناهي الصغر والرعاية ولما كان كلا الطرفين على يقين بأن التكامل والتعاون بين القطاعات العاملة في هذا المجال أصبح ضرورة ملحة للارتقاء بالمستوى التطبيقي



في تقديم خدمات تنمية المشاريع متناهية الصغر وتوفير القنوات الاستثمارية المجدية لأبناء هذا الوطن لتمكينهم من إطلاق مشاريعهم الاستثمارية الخاصة بهم وتعزيز الإنتاجية فقد اتفق الطرفان على عمل اتفاقية لتكون مؤسسة فيصل ابن مشعل بن سعود بن عبدالعزيز المجتمعية وسيطا تمويلياً لبنك التنمية الاجتماعية لتحقيق اهداف و رؤية 2030.

## فكرة المشروع

تمويل الاسر المنتجة بقروض تصل الى 50 الف ريال بدون فوائد لدعم مشاريعهم.

## الهدف منه

ترسيخ ثقافة العمل الحر للأسر المنتجة

## الفئات المستهدفة

أصحاب المشاريع متناهية الصغر ومشاريع الاسر المنتجة من المواطنين والمواطنات الراغبين في تأسيس وتوسعة مشاريعهم الخاصة (بما لا يتعارض مع شروط الإقراض لدى الطرف الثاني) والأولوية للفئات التالية:

1. الذين لا يزيد دخلهم الشهري عن 10,000 ريال.
2. المطلقات والأرامل.
3. المشمولين في خدمات الضمان الاجتماعي.
4. الأيتام.
5. ذوو الاحتياج المثبتة حالتهم لدى جمعيات البر الخيرية والمشمولين بخدماتها ولا تعيقهم اعاقبتهم عن إدارة المشروع.
6. المتعافون من ادمان المخدرات وأسرههم.
7. المستفيدون من خدمات اللجنة الوطنية لرعاية السجناء والمفرج عنهم وأسرههم.
8. المستفيدون من مشاريع الإسكان الخيري والتنمية.
9. الحاصلين على رخصة العمل الحر.
10. أبناء شهداء الواجب وأسرههم.

وعلى هذا الأساس تم تخصيص مبلغا وقدره (20,000,000 ريال) عشرون مليون ريال بدعم من بنك التنمية الاجتماعية لتمويل المشاريع الخاصة بالأسر المنتجة، وبموجب هذه الاتفاقية يتم صرف المبلغ المخصص على ثماني دفعات، قيمة كل دفعة (2,500,000 ريال) مليونان وخمسمائة ألف ريال. حيث تم استلام دفعتين بمبلغ (5.000.000 ريال) خمس مليون ريال.



## بيان بالعمليات التي تمت لهذا البرنامج

احصائية البرنامج (مجتمعي التنموي) لتمويل المشاريع  
المتناهية الصغر :

مبلغ الاتفاقية

(20.000.000 ريال)

تاريخ صرف الدفعة الثانية

1441 / 07 / 10 هـ

تاريخ صرف الدفعة الأولى

1440 / 11 / 08 هـ

القيمة الاجمالية للمحفظة الحالية من الجهة الممولة (بنك التنمية الاجتماعية)

(5.000.000 ريال)

100 مستفيد ومستفيدة

اجمالي عدد المقترضين

جميع محافظات منطقة القصيم

تغطية التمويل بالنسبة للمنطقة

تجاري - خدمي - انتاجي

نوعية المشاريع

### وسائل الدعاية والاعلان لهذا البرنامج

- المشاركات بالمعارض والمهرجانات مثل:  
(مهرجان الكليجا، مهرجان التمور، معرض الكتاب،  
مهرجان البصر، مهرجان الرمان، موسم ربيع بريدة،  
مهرجان قوت، مهرجان العنب، ملتقى فرصتي (1 - 2))
- استخدام وسائل التواصل الاجتماعي مثل:  
(تويتر، انستغرام، يوتيوب، استخدام المنشورات  
والكتيبات، الاستفادة من الشاشات الالكترونية بالطرق

اجمالي المبالغ المتوفرة بالمحفظة

3.721.805 ريال

اجمالي المبالغ المصروفة

3.757.000 ريال

اجمالي المبالغ المسددة حتى تاريخ 31 / 07 / 2022 م

2.434.755 ريال

تاريخ أول دفعة تمويلية تم صرفها للمستفيدين

1441 / 02 / 03 هـ

تاريخ اخر دفعة تمويلية تم صرفها للمستفيدين

1443 / 11 / 16 هـ

نسبة التعثر بالسداد

3%

عدد المقترضين المنتهي سدادهم

22



## جائزة الشاب العصامي

## مشروع

### كلمة راعي الجائزة:

حين يكون الحديث عن نخبة من أبناء وشباب هذا الوطن المبدعين الجادين الذين ألقوا وراءهم كل أسباب الخمول والتوكل انتظاراً للوظائف والمساعدات، فإن علينا جميعاً أن نقف وقفة جادة وعميقة، تليق بمستوى الحدث الكبير فهذه الكوكبة المتألقة من العصاميين اليوم، هم قادة قطار اقتصاد الوطن في المستقبل، والعقول التي ستوجه بوصلته في الاتجاه الصحيح الذي فيه تحقيق الخير والنفع العام للأجيال المتعاقبة.

ولا يخفى على أحد الدور الكبير الذي يطلع به قطاع الأعمال، ليس في بلادنا فحسب، بل في جميع بلاد العالم، حيث يوفر ملايين الوظائف وفرص العمل في جميع القطاعات، الأمر الذي يجعل منه رافداً أصيلاً للدخل الوطني، وجهة إسناد كبرى للجهود الحكومية على صعيد توظيف الشباب، ويكسب قطاع الأعمال ورقة المستقبل الراححة التي ينبغي الاعتناء بها، والوقوف وراءها بكل ما أوتينا من جهد وقوة وإمكانات، لأن الاعتناء بها هو في جوهره يمثل دعماً لتطلعات أجيال الوطن التي ستجد فرصتها السانحة للحياة الكريمة في ظل الوظائف التي سيوفرها لهم هذا القطاع الحيوي .

صاحب السمو الملكي الأمير الدكتور  
فيصل بن مشعل بن سعود بن عبدالعزيز آل سعود  
أمير منطقة القصيم - رئيس مجلس أمناء مؤسسة مجتمعي



## ميلاد الجائزة

كانت الانطلاقة الأولى من مكتب سمو الأمير وذلك بتكريم سموه لعدد من الشباب العصاميين في مجال مغاسل السيارات كإنموذج للشباب العصامي وذلك في عام 1429هـ في ملتقى الشباب وبأشرت الجائزة اعمالها وإعلان أسماء الفائزين للدورة الأولى عام 1430هـ.

## عن الجائزة

أطلق صاحب السمو الملكي الامير الدكتور فيصل بن مشعل بن سعود بن عبد العزيز أمير منطقة القصيم - رئيس مجلس أمناء مؤسسة مجتمعي هذه الجائزة من خلال ملتقى الشباب الثاني والذي يقام سنويا، وذلك إيماناً من سموه الكريم بأن الشباب هم ثروة المجتمع ورغبة من سموه في تقديم الدعم لهم للاستمرار في تحقيق النجاحات ومكافأة العصاميين منهم في عدد من المجالات على أن يتم تقديم الجائزة خلال ملتقى الشباب كل عام.

وتعزيز الثقة في دعم الشباب العصاميين من الجنسين، وبالأعمال والأنشطة الحرة فقد تم وضع لائحة تنظيمية لجائزة الشاب العصامي التي تشمل الجنسين (شباب وفتيات) ليكون دليل لمن يعمل ضمن فريق عمل الجائزة.

## الرؤية

بأن تكون الجائزة أنموذجاً واقعياً يحتذى به في تشجيع وتنمية ثقافة العمل الحر وجسراً للشباب العصامين الحاصلين على الجائزة في بلوغ أعلى المناصب

## الرسالة

تنمية روح التنافس بين الشباب العصاميين، ودعمهم لتعزيز ومواصلة نجاحاتهم.

## قيم الجائزة

العدل - الشفافية - الاحترافية - السلوك والعمل العصامي - التميز في العصامية - خدمة العمل الحر- الاعتماد على بناء الذات المستقلة.

## الهدف من الجائزة

- اكتشاف وتسليط الضوء على الشباب العصاميين من الجنسين في عدد من المجالات.
- الارتقاء بمنشآت شباب الأعمال وذلك بتشجيع وتطوير وتنمية خدمة عملائها وتنمية مواردها وتحسين خدماتها.
- المساهمة بشكل فاعل في دعم مبادرات شباب الأعمال في بداياتها مما يسهم في تعزيز نجاحاتها.
- ترسيخ روح العصامية ورفع مستوى الوعي بثقافة العمل الحر لدى شباب الأعمال.
- الريادة على المستوى المحلي والإقليمي في تحفيز شباب الأعمال.
- التوثيق التاريخي لتلك الانجازات المتعاقبة من أبناء المنطقة والمناطق الأخرى.

## مزايا مشروع جائزة الشاب لعصامي

- يستلم الفائز جائزة نقدية تشجيعية (تحددها أمانة الجائزة). - كما يحصل على درع مستمد من طبيعة المجال يقوم بتسليمه أمير منطقة القصيم.
- الترويج المكثف للمنشأة من خلال التغطية الإعلامية المميزة للجائزة. - تضمن قصة الشاب الفائز في كتيب عن الناجحين خاص بالجائزة تصدره أمانة الجائزة.

## مجالات الجائزة وفروعها

### الفرع التجاري

- 1

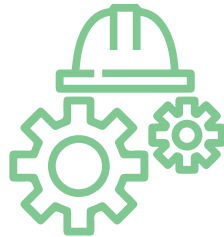
تمنح الجائزة لأحد الشباب العصاميين الذي مارس تجارة التجزئة وأظهر نمواً مستمراً وأداءً متميزاً على سبيل المثال البضائع الاستهلاكية، البضائع الإلكترونية، المواد الغذائية، محلات بيع الحاسب الآلي والإكسسوارات



### الفرع الصناعي

- 2

تمنح الجائزة لأحد الشباب العصاميين في المجال الصناعي والمهني لأحد الشباب المتميزين في هذا المجال تشجيعاً للعاملين في هذا المجال على سبيل المثال (الورش والمعامل الصناعية، المصانع الصغيرة، كالصناعات الشعبية والمشغل النسائية وغيرها).





### الفرع الزراعي

- 3

تمنح الجائزة لأحد الشباب العصاميين في المجال الزراعي ويكون له تأثيرات إيجابية على مدى رقي وجودة المنتجات الزراعية أو قام بتطوير مشروع زراعي وامتطور وحقق نتائج ملموسة على سبيل المثال أصحاب المشاريع الزراعية محميات الخضار والفواكه، تربية الطيور، الثروة الحيوانية، التصنيع الزراعي، المناحل وغيره.



### الفرع الخدمي

- 4

تمنح الجائزة لأحد الشباب العصاميين في المجال الخدمي لأحد الشباب المتميزين في هذا المجال وتشجيع العاملين في هذا المجال على سبيل المثال (غسيل السيارات، المطاعم ومحلات التجميل والصالونات، الأندية الرياضية، أنشطة السياحة، المعاهد، المستوصفات، النقل وغيرها)



## الفرع الحرفي

- 5

تمنح الجائزة لأحد الشباب العصاميين في المجال الحرفي وذلك بالتميز في الصناعات الحرفية والتراثية والصناعات التقليدية والمشغولات اليدوية، وتشجيع الحرفيين على الاستمرار بممارستها وتطوير قدراتهم ومهاراتهم بما يتيح لهم تجاوز نطاق الهواية.



## الفرع التقني

- 6

تمنح الجائزة لأحد الشباب العصاميين في المجال التقني على سبيل المثال مؤسسة البرمجيات والشبكات، محلات صيانة الحاسب الآلي وغيرها.



## الفرع الإعلام ووسائل النشر والمطبوعات

- 7

تمنح الجائزة لأحد الشباب العصاميين في المجال الاعلامي. على سبيل المثال (لمن يمتلك صحيفة الكترونية، صحيفة ورقية، احد المصورين الفوتوغرافيين المعتمدين، احد المحررين الصحفيين المعتمدين).



## الفرع الاجتماعي والإنساني

- 8

تمنح الجائزة لأحد الشباب العصاميين في المجال المتطوعين والبارزين في المجالات الاجتماعية والإنسانية من المتميزين في هذا المجال. على سبيل المثال (الخدمات التوعوية والرعاية والاعمال الخيرية وغيرها).



## د

أطلق صاحب السمو الملكي الأمير الدكتور فيصل بن مشعل بن سعود بن عبد العزيز أمير منطقة القصيم - رئيس مجلس أمناء مؤسسة مجتمعي هذه الجائزة التي مُنحت للمرة الأولى في العام 1430هـ في دورتها الأولى لمكافأة الأفراد والمؤسسات على عصاميتهم وإنجازاتهم الفريدة في ثمان فروع مختلفة هي (الفرع التجاري - الفرع الصناعي - الفرع الزراعي - الفرع الخدمي - الفرع الحرفي - الفرع التقني - فرع الاعلام ووسائل التواصل الاجتماعي - الفرع الاجتماعي والانساني). وتهدف الجائزة الى اكتشاف وتسليط الضوء على الشباب العصاميين من الجنسين في عدد من المجالات، كما تهدف إلى ترسيخ روح العصامية ورفع مستوى الوعي بثقافة العمل الحر لدى شباب الأعمال. ويتم اختيار الفائزين بالاستناد فقط إلى مدى أهليتهم وجدارتهم المطلقة، كما تقوم لجان تحكيم متخصصة بمراجعة أعمالهم بدقة، وتتبع عملية اختيار الفائزين الدقيقة معايير اللائحة التنفيذية، حتى إنّ عدداً كبيراً من الفائزين بجائزة الشاب العصامي اصبحوا رجال اعمال.

## د

## أعداد الفائزين بكل دورة





## مشروع

## برنامج موارد السقيا

### ميلاد البرنامج

انطلق البرنامج من خلال رؤية وهاجس صاحب السمو الملكي الامير الدكتور فيصل بن مشعل بن سعود بن عبد العزيز أمير منطقة القصيم - رئيس مجلس أمناء مؤسسة مجتمعي لتوفير مياه الشرب للمناطق المحتاجة. حيث يمثل مورد السقيا هاجساً لدى الكثير من المواطنين في المراكز والقرى والهجر وموارد البادية وتزويد المساجد والمواقع المحتاجة بمياه الشرب، ومن هذا المنطلق رأت (مجتمعي) أهمية تنظيم هذا البرنامج للمواطنين وملاك المواشي في عموم مناطق المملكة العربية السعودية وخارجها إذا تطلب الأمر وجاء ذلك من منطلق حديث الرسول صلى الله عليه وسلم عندما سأل (أي الصدقة أفضل)؟ قال (سقي الماء).

### فكرة البرنامج

تتمثل فكرة البرنامج في إنشاء موارد للمياه في المراكز والهجر والقرى في جميع مناطق المملكة وبهدف إيجاد موارد للسقيا التي يستفيد منها الإنسان والحيوان، والطير والشجر، وتتوفر في هذه الموارد المياه الصالحة للشرب وكذلك الصالحة لسقيا المواشي والطيور والأشجار والتي يتم توفيرها بالمجان ابتغاء للأجر.

## رؤية البرنامج

تتمثل رؤية (برنامج سقيا) لمؤسسة مجتمعي عن طريق المشاركة المجتمعية الفاعلة في العمل الخيري لسقيا المياه.

## رسالة البرنامج

يسهم البرنامج إلى تعزيز قيم العمل الإنساني، والمشاركة الاجتماعية، والانتماء الوطني في التبرع؛ لإقامة مشروعات سقيا القرى والهجر وموارد البادية وتزويد المساجد بمياه الشرب والمواقع المحتاجة إلى مياه السقيا داخل المملكة.

## أهداف البرنامج

يهدف البرنامج إلى تحقيق الرؤية الإستراتيجية لمؤسسة سمو الأمير الدكتور فيصل بن مشعل بن سعود (مجتمعي) إلى؛ وذلك من خال الأهداف التالية: أهدافنا.

1. تنظيم استقبال التبرعات و صرفها لإقامة مشروعات المياه لسقيا القرى والهجر وموارد البادية وتزويد المساجد بمياه الشرب والمواقع المحتاجة إليها في مناطق المملكة كافة.
2. تنظيم وتسهيل وتسريع عمل مشروعات السقيا الخيرية، وإيجاد بيئة مناسبة لإقامتها.

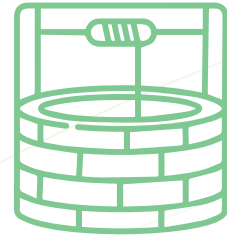
## بيان بأعداد الآبار التي تم تنفيذها من باذلي الخير

### اسم المتبرع /

الشيخ عبدالله بن صالح العثيم

### الموقع

قرية الطرفاوي - محافظة عقلة الصقور



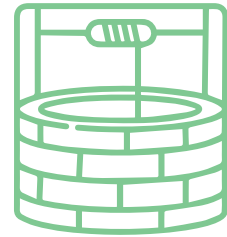
01

### اسم المتبرع /

الشيخ محمد بن عبدالله فوزان الفوزان

### الموقع

قرية رفائع النجج

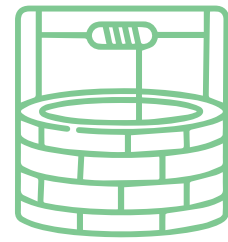


02



**اسم المتبرع /**  
الشيخ إبراهيم بن عبدالله الحسني

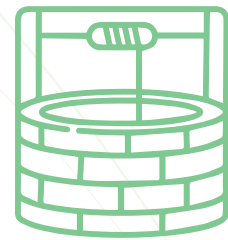
**الموقع**  
قرية المندسة



03

**اسم المتبرع /**  
فاعل خير

**الموقع**  
طريق سامودة - مركز قبه



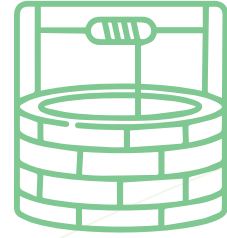
04

### اسم المتبرع /

الشيخ محمد القزلان

### الموقع

قرية أم سدير - مركز أبا نات



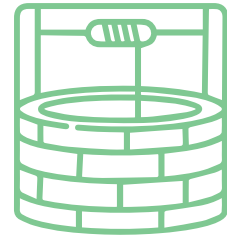
05

### اسم المتبرع /

الشيخ صالح السلامة

### الموقع

مركز أبا الورود



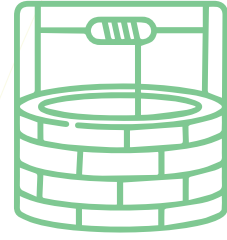
06

### اسم المتبرع /

سمو الأمير فيصل بن مشعل بن سعود

### الموقع

مركز الخيمة - محافظة عقلة الصقور



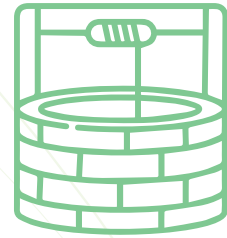
07

### اسم المتبرع /

الشيخ هزاع أبا الروس

### الموقع

مركز النقع - محافظة الأسياح



08









مؤسسة الأمير فيصل بن مشعل  
بن سعود بن عبدالعزيز

المركز الوطني لتنمية  
القطاع غير الربحي  
National Center for  
Non-Profit Sector

رؤية  
2030  
المملكة العربية السعودية  
KINGDOM OF SAUDI ARABIA

# أبرز الإنجازات الإدارية

## 2021

٢٢

استشعاراً من صاحب السمو الملكي  
الأمير الدكتور فيصل بن مشعل بن  
سعود بن عبدالعزيز أمير منطقة  
القصيم - رئيس مجل أمناء مؤسسة  
مجتمعي بأهمية القطاع غير  
الربحي، وجه سموه الكريم على بذل  
الجهد والعمل للنهوض بمؤسسة  
مجتمعي كي تسير وفق الرؤية  
المتمثلة في دعم خدمة المجتمع  
من خلال العمل الخيري.

٢٢





## حيث ركز سموه الكريم على عدة نقاط من أبرزها:

- المفاهمة مع الشركات والمؤسسات الكبرى  
كبنك التنمية الاجتماعية وشركة أرامكو  
الداعمة لتحسين الصورة الذهنية للمؤسسة.
- الاشتراك مع القطاعات الحكومية ذات العلاقة  
للاستفادة من بعض الخدمات المقدمة.
- العمل على كفاءة الانفاق في المؤسسة.
- العمل على تأطير مؤسسة مجتمعي وفق  
لوائح تنظيمية ادارياً ومالياً.
- العمل على انشاء برامج تخدم المجتمع من  
خلال العمل الخيري.
- المشاركات الفاعلة لمؤسسة مجتمعي في  
المهرجانات والملتقيات لنشر دور المؤسسة  
في العمل الخيري.
- اعادة تشكيل وهيكله مؤسسة مجتمعي  
بما يخدم رسالة ورؤية المؤسسة.

## المفاهمة مع الشركات والمؤسسات الكبرى كبنك التنمية الاجتماعية وشركة أرامكو الداعمة لتحسين الصورة الذهنية للمؤسسة

# أولاً

### • بنك التنمية الاجتماعية



بعد قراءة ودراسة الاتفاقية المبرمة مع بنك التنمية الاجتماعية وضعنا تصور حول إيجاد آلية لتعديل بعض بنود الاتفاقية، حيث تم الاجتماع مع مسؤولي البنك في المقر الرئيسي بالرياض وخرجنا بمقترح إضافة طرف ثالث (الصندوق الخيري الاجتماعي) يتحمل جزء كبير بما نسبة 70% من تعثر السداد من قبل المستفيد.

# 01

### • شركة الزيت العربية (أرامكو)



بعد دراسة هذا الملف والأخذ بآراء بعض المعنيين بموضوع انشاء مصنع التمور بالمنطقة، وكذلك الاجتماع مع مسؤولي الشؤون الاجتماعية وطرح فكرة انشاء المصنع تمت الإفادة ان انشاء مثل هذه البرامج داخل المؤسسات الخيرية لا يعتبر عمل خيري وبالتالي يتنافى مع اهداف الاعمال الخيرية المناطة بالمؤسسات الخيرية (كمجتمعي). كما ان مؤسسة مجتمعي سوف تتحمل 50% من قيمة انشاء المصنع حسب البنود المتفق عليها بالاتفاقية.

# 02

وعلى هذا تم إيقاف الاتفاقية كما تم إعادة الأرض المستأجرة والمخصصة لأنشاء المصنع الى امانة منطقة القصيم.

## ثانياً الاشتراك مع القطاعات الحكومية ذات العلاقة للاستفادة من بعض الخدمات المقدمة

### • استخراج سجل تجاري خاص بالمؤسسة.

### • التسجيل بهيئة الزكاة والدخل

حيث تم بحمد الله توثيق المؤسسة لدى هيئة الزكاة والدخل. والحصول بعدها على الاعفاء الزكوي لجميع السنوات الماضية حتى تاريخ اعداد التقرير، ومن ثم عملنا على ان تكون المؤسسة مؤهلة للاسترداد الضريبي وحصول المؤسسة على اشعار بذلك من الهيئة

### • استخراج رقم مرجعي للمؤسسة من خلال الاشتراك مع وزارة الموارد البشرية والشؤون الاجتماعية.

الرقم 700 هو رقم الهوية الموحد للمنشآت غير الحكومية ويصدر من مركز المعلومات الوطني وتلتزم كافة المنشآت من ضمنها "الجمعيات والمؤسسات الخيرية" باستخراج هذا الرقم، ويعد بالنسبة للجمعيات والمؤسسات الخيرية كرقم الهوية الشخصية. حيث تكمن أهمية الرقم الموحد بالتالي:

- تسهيل وإتاحة الخدمات الأساسية بمقرّ الجمعية من أهمها خدمات الهاتف الكهربائي والماء والإنترنت والصيانة وغيره،

- الخطوة الأساسية لاستخراج التأمينات الاجتماعية.

- إمكانية الاستفادة من خدمات مكتب العمل.

### • الدخل مع صندوق تنمية الموارد البشرية (هدف)

الهدف من الدخل مع صندوق تنمية الموارد البشرية (هدف)، أن برنامج التدريب على رأس العمل (تمهير) يمنح المنشآت المنظمة للبرنامج ثلاث مزايا، هي:

- الاستفادة من الكوادر الوطنية دون التزامات مالية أو تعاقدية على المنشأة،

- تقليص تكاليف وفترة البحث عن كوادر مدربة،

- تعزيز دور المسؤولية الاجتماعية لأصحاب العمل.

## • ضم المؤسسة الى التأمينات الاجتماعية

تكمن الاستفادة من ضم المؤسسة في التأمينات الاجتماعية الى إمكانية الاستفادة من تمهير حيث يتوجب وضع احد موظفي المؤسسة المشترك في التأمينات الاجتماعية كمدرّب للفرص التدريبية.

## • توقيع اتفاقية مع خدمات برنامج التوطين بالاستثمار الاجتماعي (كفاءات) تحت إشراف وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية.

انطلاقاً من استراتيجية وزارة العمل والتنمية الاجتماعية لتوطين الوظائف وتمكين القطاع غير الربحي وفق رؤية المملكة، والسعي لتطوير قدرات العاملين فيه، للمساهمة في التنمية الاجتماعية والاقتصادية ومشاركته في زيادة الناتج المحلي، وبناءً على القرار الوزاري الصادر من وزارة العمل والتنمية الاجتماعية برقم 134309 وتاريخ 14 / 10 / 1437 هـ، والمتضمن تطبيق نظام التوطين بالاستثمار الاجتماعي والسماح لمنشآت القطاع الخاص ("الشركة المانحة") بتقديم خدمات بعض موظفيها للجمعيات الأهلية والمؤسسات الخيرية والجمعيات التعاونية وجمعيات النفع العام ولجان التنمية الاجتماعية والجهات العاملة في القطاع غير الربحي.

• ويهدف دخول المؤسسة بهذه الاتفاقية بالاستفادة من التوظيف بمدد أطول تصل الى ثلاث سنوات ودون الالتزام المالي لرواتب الموظفين، حيث يتم الالتزام فقط بنسبة 10% على المؤسسة من أساس راتب الموظف وهذه النسبة لا تتعدى (400-500 ريال شهريا لكل موظف).

## ثالثاً

### العمل على كفاءة الانفاق في المؤسسة

في بداية الامر لوحظ ان العقود المبرمة مع بعض موظفي المؤسسة كانت عالية وملزمة لسنوات عدة وهي غير مبررة كما هي عقود مقر المؤسسة واجار ارض مصنع منتجات التمور، حيث كانت تستنزف من موارد المؤسسة ما يقارب 150.000 (مائة وخمسين الف ريال) شهرياً. وبناءً عليه عمدنا على الغاء تلك العقود وايقافها.

- الغاء عقد اجار الأرض الخاص بمصنع التمور والبالغ 225.000 (مائتي وخمسة وعشرون الف ريال) سنوياً (تم)

- الغاء عقد اجار مقر المؤسسة والبالغ 180.000 مائة وثمانون الف ريال سنوياً، وتم استئجار مقر للمؤسسة بمبلغ (14.000 ريال) أربعة عشر الف ريال فقط سنوياً (تم)

- الغاء عقد احد الموظفين يحمل شهادة الثانوية والبالغ 6000. ستة الاف ريال شهرياً (تم)

- البحث والتفاوض مع المستشار المالي حيث يتقاضى مبلغ 41.700 واحد واربعون الف وسبعمائة شهرياً (لم يقفل بعد)

- عقد الرئيس التنفيذي السابق ما يقارب 65.000 خمسة وستون الف ريال شهرياً (لم يقفل بعد).

وبذلك وبفضل الله ومنته عملنا على تقليص التكاليف التشغيلية الشهرية للمؤسسة من 150,000 مائة وخمسون الف ريال شهرياً الى ما يقارب 30,000 (ثلاثون الف ريال فقط) شهرياً.

## العمل على تأطير مؤسسة مجتمعي وفق لوائح تنظيمية ادارياً ومالياً

## رابعاً

يعرف على أنه جهد مخطط على مستوى المنظمة ككل، يتم إحداثه من خلال الإدارة العليا في المؤسسة، لزيادة فعالية المؤسسة عن طريق استخدام أساليب المعرفة السلوكية في إدارة العمليات. ولا تقتصر أهميته على الجانب البشري فقط في المؤسسة كما يبدو الأمر بالنسبة للتعريف، بل أنه يسعى إلى تطوير كل من الهيكل التنظيمي، والموارد البشرية وتصميم العمليات، ونوعية البرامج المستخدمة لتسهيل عمل المؤسسة، إضافةً لتنظيم عمليات الاتصال داخل المؤسسة.

- تطوير اللائحة الأساسية للمؤسسة
- تطوير لائحة الموارد البشرية بالمؤسسة
- تطوير الموقع الإلكتروني للمؤسسة
- المشاركة في منصة التطوع
- بناء خطة استراتيجية للمؤسسة
- بناء خطة تشغيلية للخطة الاستراتيجية للمؤسسة
- استخدام برنامج لبناء الخطة الاستراتيجية
- بناء مؤشر (جودة عالية) للمؤسسة وفقاً لمعايير المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي وذلك من خلال تبني عدد من المعايير التالية:

أ. رفع كفاءة وفعالية المؤسسة من خلال الحوكمة الرشيدة وفقاً لمعايير المركز.

1. معيار الامتثال والالتزام.

2. معيار الشفافية والإفصاح.

3. معيار السلامة المالية.

ب. الالتزام بتطبيق الأنظمة واللوائح والإجراءات.

1. المراجعة والتحديث المستمر للوائح والسياسات.

2. التزام المؤسسة بمكافحة الإرهاب وتمويله وغسل الأموال.

د. تعزيز دور الشفافية والإفصاح في تطوير المؤسسة.

1. نشر بيانات المؤسسة والقائمين عليها والحصول على التغذية الراجعة من أصحاب العلاقة

2. نشر القوائم المالية والمدققة من مجلس الأمناء.

3. نشر نموذج الإفصاح والمعتمد من مجلس الأمناء والمتطابق مع واقع المؤسسة.

هـ. رفع مستوى الاستدامة والنمو من خلال سلامة الأداء والتنظيم المالي للمؤسسة.

1. العمل على برنامج محاسبي متكامل وفقاً لدليل الحسابات الموحد للجمعيات والمؤسسات الأهلية من المركز.

2. تحليل التقارير المالية الدورية والقوائم المالية السنوية للمؤسسة.

3. إعادة توزيع موارد المؤسسة وتوجيهها نحو تحقيق أهدافها الرئيسية.

## العمل على إنشاء برامج تخدم المجتمع من خلال العمل الخيري

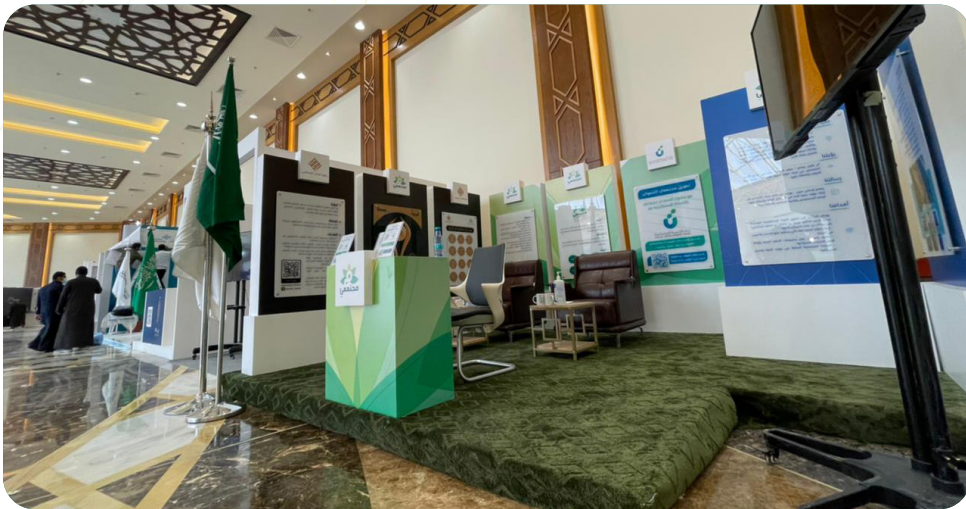
خامساً

- تفعيل برنامج موارد السقيا
- توقيع اتفاقية مبادرة كفالة قروض الاسر المنتجة من مستفيدي الضمان الاجتماعي بالشراكة مع بنك التنمية الاجتماعية والصندوق الخيري
- تبني مبادرة مسابقة براعم القرآن

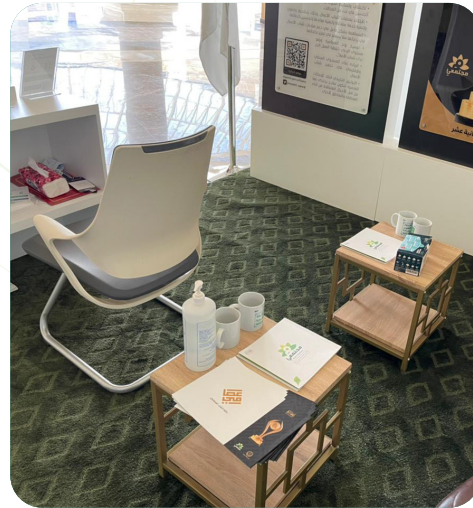
## المشاركات الفاعلة لمؤسسة مجتمعي في المهرجانات والملتقيات لنشر دور المؤسسة في العمل الخيري

سادساً

- مشاركة مؤسسة مجتمعي في ملتقى (فرصتي 2)
- مشاركة مؤسسة مجتمعي في مهرجان (الكليجا)







## سابعاً

### إعادة تشكيل وهيكله مؤسسة مجتمعي بما يخدم رسالة ورؤية المؤسسة

بتوجيه من سمو رئيس مجلس الأمناء الأمير الدكتور فيصل بن مشعل بن سعود بن عبدالعزيز بإعادة تشكيل أعضاء مجلس الأمناء للمؤسسة بدورها الثانية. حيث يتطلع سمو رئيس مجلس الأمناء المشاركة الفاعلة من أعضاء مجلس الأمناء من خلال المهام التالية:

- تنظيم مؤسسة مجتمعي من خلال وضع سياسات وأهداف عامة.
- اختيار وتعيين ودعم ومراجعة أداء الرئيس التنفيذي.
- ضمان توافر الموارد المالية الكافية.
- إقرار الموازنات السنوية.
- طرح مبادرات وبرامج تخدم العمل الخيري من خلال رؤية ورسالة مؤسسة مجتمعي.

## الصورة الذهنية لمؤسسة مجتمعي

### صور لمشاركات المؤسسة في وسائل التواصل الاجتماعي



## شركائنا في النجاح



أمانة منطقة القصيم



بنك التنمية الاجتماعية  
SOCIAL DEVELOPMENT BANK





 mojtamae  
 mojtamae.ksa

9200 114 66